

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto nakvynės namai

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorė Alma Kontrimaitė

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2017 m. *liepos 1d* d. Nr. *P36-5*
(data)
Klaipėda
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS (nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1.	Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	<p>Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius;</p> <p>Neužfiksuota pažeidimų iš įvairių institucijų dėl įstaigos veiklos;</p> <p>Tinkamas dokumentų valdymas;</p> <p>Parengta pasitenkinimo paslaugomis vertinimo sistema;</p> <p>Inicijuoti, dalyvauti ir/ar organizuoti renginius.</p>	<p>Pilnai įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius;</p> <p>Nenustatyti ar nustatyti, bet pašalinti pažeidimai (ne daugiau 2);</p> <p>Nėra nusiskundimų dėl nustatytais terminais ir tinkamai pateiktų dokumentų, informacijos, planų ir ataskaitų rengimo;</p> <p>Parengtas pasitenkinimo paslaugomis vertinimo tvarkos aprašas, anketa;</p> <p>Įvykdytas bandomasis anketavimas 10 asmenų;</p> <p>Nemažiau kaip 1 tarptautinis ar kiti 2 renginiai.</p>
2.	Dalyvauti pastato, adresu Viršutinė g. 21, kapitalinio remonto projekte.	Pateikti pasiūlymai, reikalingi duomenys bei informacija dėl pastato, adresu Viršutinė g. 21 kapitalinio remonto.	Dalyvavimas visuose posėdžiuose, posėdžių protokolai.
3.	Dalyvauti patalpų, adresu Šilutės pl. 8, I-ojo aukšto kapitalinio remonto ir naujos infrastruktūros laikino apnakvindinimo paslaugai teikti steigimo projektų veiklose.	Pateikti pasiūlymai, reikalingi duomenys bei informacija dėl patalpų, Šilutės pl. 8, I-ojo aukšto kapitalinio remonto ir naujos infrastruktūros laikino apnakvindinimo paslaugai teikti steigimo projektų.	Dalyvavimas visuose posėdžiuose, posėdžių protokolai.
4.	Projektų (susijusių su pastatų remontu) įgyvendinimo laikotarpiu užtikrinant socialinių paslaugų teikimą siūlyti paslaugos teikimo būdus	Pasiūlyti galimi paslaugos teikimo būdai, organizuojamos ir teikiamos socialinės paslaugos projektų įgyvendinimo laikotarpiu.	Pateiktas ne mažiau kaip vienas pasiūlymas, užtikrinantis, projektų įgyvendinimo laikotarpiu, nepertraukiamą paslaugų teikimą.
5.	Įgyvendinti naujo darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas.	Parengti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus, darbo apmokėjimo sistemą ir kitus susijusius dokumentus.	Patvirtinti pakeisti visų darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti darbo sutarčių priedai, nustatyta darbo apmokėjimo sistema ir įvykdytos darbuotojų

			informavimo bei konsultavimo procedūros, patvirtintos einamųjų metų užduotys.
6.			

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

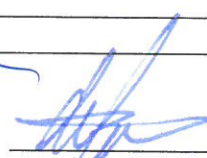
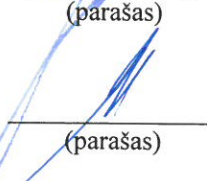
Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?
Savivaldybės administracijos vykdomų projektų įgyvendinimo uždelsimas dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūrų; Teisės aktų kaita; Žmogiškųjų išteklių stoka; Nepakankamas finansavimas.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis
Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ
Nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui

III SKYRIUS SIŪLYMAI

<hr/>		
<hr/>		
<hr/>		
<i>Klaipėdos miesto savivaldybės meras Vytautas Grubliauskas</i>		<hr/>
(Vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
Direktorė Alma Kontrimaitė		<hr/>
(Darbuotojo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku: (nereikalingą išbraukti)		
<hr/>	<hr/>	<hr/>
(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)